CDI – RESPONSABLE DE PROGRAMME COMPAGNONNAGE MARAICHAGE & PPAM

A partir de décembre 2025

PRESENTATION DE FERMES D'AVENIR

Créée en 2013, Fermes d'Avenir se donne pour mission de rendre les modèles agroécologiques viables et désirables afin qu'ils se diffusent partout en France.

Notre vision : une agriculture triplement performante, c'est-à-dire qui nourrit les Français et rémunère les agriculteurs dans le respect des limites planétaires.

Pour ce faire, notre équipe cultive 5 champs d'action :

- o **Sensibilisation** : faire rayonner les modèles viables de l'agroécologie et influencer sur la nécessité de les financer collectivement ;
- o **Formation** : former la nouvelle génération d'agriculteurs et d'agricultrices en leur transmettant les clés de viabilité des fermes agroécologiques ;
- o **Accompagnement** : donner des méthodes pour la concrétisation de projets agroécologiques aux porteurs de projet, collectivités, entreprises ;
- o **Financement participatif** : soutenir les projets agroécologiques par le financement participatif (cagnottes de dons et prêts d'honneur) ;
- o **Agroforesterie** : accompagner et financer l'agroforesterie et d'autres pratiques agroécologiques au sein des fermes.

Fermes d'Avenir est une association du Groupe SOS, leader de l'entrepreneuriat social en Europe et acteur majeur de l'économie sociale et solidaire. Il regroupe 650 associations, entreprises sociales, établissements et services qui combattent, agissent et innovent au profit des personnes en situation de vulnérabilité, des générations futures et des territoires. Non-lucratif, sans actionnaire, le Groupe SOS et ses 22 000 personnes employées interviennent en France et dans plus de 40 pays dans le monde.

PRESENTATION DU POSTE

Missions du poste

Sous la responsabilité de la Directrice Formation & Agroforesterie, vous serez en charge de XXXX :

- Définir la programmation et le déroulé pédagogique adapté aux différents profils des compagnons.
- Veiller au bon déroulement du programme au quotidien.
- Gérer les relations avec les partenaires internes et externes (fermes, compagnons, intervenants, prestataires).
- Répondre à des appels à projets, gérer la relation avec les partenaires financiers.

- Capitaliser en continu sur le fonctionnement afin d'apporter des améliorations.
- Produire des bilans, rapports intermédiaires, documents de communication pour différents publics.
- En interne de l'équipe de Fermes d'Avenir, vous travaillerez en étroite collaboration avec les agronomes, l'organisme de formation ainsi qu'une stagiaire.

Ci-dessous, plus en détail chaque étape opérationnelle d'une session de Programme Compagnonnage :

En phase préparatoire :

- Améliorer en continu le dispositif de formation : co-construire les référentiels (métier-compétences / validation des acquis), structurer le programme autour de modalités de formation adaptées
- Piloter la certification de la formation le cas échéant
- Identifier le budget, le planning, les ressources humaines à mobiliser
- Contribuer à la rédaction des réponses aux appels à projets et suivre les dossiers de financement
- Recruter les compagnons et les fermes formatrices
- Mettre en place des outils de suivi du projet
- Mobiliser les partenaires pédagogiques et structurer la répartition des rôles
- Anticiper les risques majeurs (budget, calendrier, risques de conflits, etc)

Pendant la phase de formation des compagnons :

- Réaliser l'accompagnement pédagogique des compagnons et mettre en place des objectifs par période, en lien étroit avec les fermes formatrices
- Gérer les conflits entre les parties prenantes
- Encadrer les intervenants et prestataires extérieurs
- Garantir la bonne gestion administrative (contrats, facturation...) avec le soutien opérationnel de l'Organisme de Formation d'un assistant administratif
- Organiser et animer les 3 semaines de regroupements collectifs
- Organiser et animer le comité de pilotage et assurer un reporting régulier
- Piloter la communication auprès de différents publics (presse, grand public, réseaux sociaux, financeurs, équipe de Fermes d'Avenir, Groupe SOS, etc) en lien avec l'équipe communication de Fermes d'Avenir

En fin de programme :

- Réaliser les bilans individuels de fin de parcours et le bilan global
- Réaliser un bilan annuel à destination des financeurs
- Assurer le suivi des prochaines étapes pour les compagnons

Vous serez amené(e) à travailler avec les Directrices des autres pôles de Fermes d'Avenir, mais également avec les autres associations du pôle « Alimentation » du secteur Transition Ecologique du GROUPE SOS.

Profil recherché

Vous adhérez aux valeurs de l'agriculture paysanne et aux principes de la [Fleur de l'Agroécologie](#).

Vous adhérez à la dimension sociale du programme : intégration de compagnons réfugiés et adaptation régulière du programme pour faciliter leur insertion socio-professionnelle.

Le type de profil est ouvert : nous cherchons surtout **un chef de projet confirmé**, disposant d'une expérience dans le domaine de **la formation professionnelle**, idéalement en **secteur agricole**, doté d'un excellent relationnel, et passionné par la transition écologique (ingénieur formation, profil gestion de projet issus d'écoles d'agronomie, d'IEP ou d'école de commerce...)

Vous justifiez **de 3 à 5 ans d'expérience professionnelle minimum**.

Vous êtes ouverts à travailler avec une grande variété d'interlocuteurs : compagnons, fermes, prestataires, financeurs publics et privés de tout type, agronomes...

Compétences & qualités recherchées :

Savoir-faire :

- Médiation, Communication Non Violente (pour gérer les conflits)
- Capacité à piloter un budget
- Aisance à l'oral (pour parler du programme aux médias, aux partenaires financiers...) et à l'écrit (rédaction de rapports de qualité professionnelle)
- Maîtrise des outils Word, Excel, Powerpoint
- Capacité à travailler à distance, en télétravail !
- Gestion de projet multi-acteurs
- Bonne culture générale du secteur agricole (enjeux de la transition écologique et sociale, principales organisations et courants de pensée agricoles en France), pour une réelle crédibilité auprès de notre réseau
- Bonne culture générale de la formation professionnelle – idéalement agricole
- Connaître l'univers de l'accompagnement social des personnes réfugiées sera un plus

Savoir-être :

- Diplomatie
- Rigueur (respect des processus de la démarche qualité, nous agissons au sein d'un Organisme de Formation certifié)
- Agilité et débrouillardise (plein de rebondissements à gérer dans ce programme !)
- Autonomie ++ et esprit entrepreneurial pour développer le programme
- Capacité d'organisation et de priorisation,
- Enthousiasme, dynamisme et bonne humeur à partager au sein d'une équipe très engagée

Conditions du poste

Prise de poste : dès décembre 2025

Type de contrat : CDI – cadre à temps plein

Localisation du poste : Paris 11ème et télétravail possible – incompatible avec un lieu de résidence en dehors de la région parisienne.

Déplacements :

- Dans toute la France.
- Pendant les 7 mois de la session : environ une 20 aine de déplacements.
- Permis B indispensable
-

Salaire : entre 32 et 36k€/an selon profil.

Ticket restaurant 50% pris en charge, 50% du pass Navigo

Heures hebdomadaires : 38,5h

Pour postuler : Envoyer votre candidature à [ce lien](#)