



OFFRE DE POSTE – CHEF-FE DE PROJET COMPAGNONNAGE – oct/nov 2021

En résumé : CDI dédié à un programme phare de Fermes d'Avenir,

Alliant des enjeux environnementaux et solidaires

A pourvoir rapidement

Le programme Compagnonnage a pour objectif de former la future génération d'agriculteurs aux pratiques agricoles respectueuses de l'environnement et des humains. Il s'agit d'une formation itinérante de 8 mois en maraîchage agroécologique à destination de 32 compagnons (dont 1/3 sont des personnes réfugiées), formés en binôme, avec une reconnaissance des compétences par les pairs. Elle permet l'acquisition de compétences par l'expérience pratique au sein des fermes du réseau Fermes d'Avenir et un accompagnement socioprofessionnel, pédagogique et linguistique. La formation existe depuis 2017.

Présentation de Fermes d'Avenir :

Association créée en 2013 dans l'objectif de prouver, par l'exemple et sur le terrain, que l'agroécologie constitue une alternative réaliste, économiquement viable et pertinente à l'agriculture conventionnelle.

Nous développons plusieurs programmes pour mettre en œuvre l'agroécologie sur les territoires et en particulier ...

... des **projets de terrain** : conception de micro-fermes agroécologiques ou de fermes diversifiées et biologiques sur 50/100 ha, avec une juste rémunération des agricultrices et agriculteurs et un fort ancrage local.

... des **formations** courtes et longues, notamment le programme itinérant de compagnonnage, et le développement d'une Boîte à outils pour faciliter l'installation des porteurs de projet.

... du **soutien financier** aux fermes, par l'organisation d'un concours annuel et la recherche de dispositifs de financements innovants.

... la **sensibilisation** des citoyens et des décideurs, par la diffusion des expériences des 350 fermes du réseau Fermes d'Avenir, la production de données pédagogiques et la participation aux conférences sur l'agroécologie.

L'association Fermes d'Avenir est membre du **GROUPE SOS** depuis mars 2016.



Missions :

Le chef de projet du Programme Compagnonnage est en charge du pilotage complet du programme :

- Il définit la programmation et le déroulé pédagogique adapté aux différents profils des compagnons.
- Il veille au bon déroulement du programme au quotidien.
- Il gère les relations avec les partenaires internes et externes (fermes, compagnons, intervenants, prestataires)
- Il répond à des Appels à Projets et gère la relation avec les partenaires financiers
- Il capitalise en continu sur le fonctionnement afin d'apporter des améliorations.
- Il produit des bilans, rapports intermédiaires, documents de communication pour différents publics.

Il agit sous la responsabilité du directeur de Fermes d'Avenir. En interne de l'équipe de Fermes d'Avenir, il travaille en étroite collaboration avec les agronomes et l'assistant administratif. Il encadre un travailleur social.

Plus en détail pour chaque étape d'une session :

En phase préparatoire :

- Améliorer en continu le dispositif de formation : co-construire les référentiels (métier-compétences / validation des acquis), structurer le programme autour de modalités de formation adaptées (AFEST, FMD...)
- Adapter les contenus aux compagnons réfugiés (avec l'aide du travailleur social)
- Piloter la certification de la formation
- Identifier le budget, le planning, les ressources humaines à mobiliser
- Contribuer à la rédaction des réponses aux appels à projets et suivre les dossiers de financement
- Recruter les compagnons et les fermes formatrices
- Mettre en place des outils de suivi du projet
- Mobiliser les partenaires pédagogiques et structurer la répartition des rôles
- Anticiper les risques majeurs (budget, calendrier, risques de conflits, etc)

Pendant la phase de formation des compagnons :

- Réaliser l'accompagnement pédagogique des compagnons et mettre en place des objectifs par période, en lien étroit avec les fermes formatrices
- Gérer les conflits entre les parties prenantes
- Encadrer le travailleur social sur les actions dédiées aux compagnons réfugiés
- Garantir la bonne gestion administrative (contrats, facturation...) avec le soutien opérationnel d'un assistant administratif
- Organiser et animer les semaines regroupements collectifs
- Organiser et animer le comité de pilotage et assurer un reporting régulier
- Piloter la communication auprès de différents publics (presse, grand public, réseaux sociaux, financeurs, équipe de Fermes d'Avenir, Groupe SOS, etc)
- Piloter le partage d'expérience avec 3 partenaires européens dans le cadre d'un Erasmus+

En fin de programme :

- Réaliser les bilans individuels de fin de parcours + Bilan global
- Assurer le suivi des prochaines étapes pour les compagnons



Profil recherché :

Vous adhérez aux valeurs de l'agriculture paysanne et aux principes de la [Charte Fermes d'Avenir](#).

Vous adhérez à la dimension sociale du programme : intégration de compagnons réfugiés et adaptation régulière du programme pour faciliter leur insertion socio-professionnelle.

Le type de profil est ouvert : nous cherchons surtout un **chef de projet confirmé**, disposant d'une expérience dans le domaine de la **formation professionnelle**, idéalement en secteur agricole, doté d'**un excellent relationnel**, et passionné par la **transition écologique** (ingénieur formation, profil gestion de projet issus d'écoles d'agronomie ou de gestion, travailleur social ...)

Vous justifiez de 5 ans d'expérience professionnelle minimum.

Vous êtes ouverts à travailler avec une grande variété d'interlocuteurs : compagnons, fermes, prestataires, financeurs publics et privés de tout type, agronomes...

Vos compétences et qualités :

Savoirs :

- Gestion de projet multi-acteurs
- Bonne culture générale du secteur agricole (enjeux de la transition écologique et sociale, principales organisations et courants de pensée agricoles en France), pour une réelle crédibilité auprès de notre réseau
- Bonne culture générale de la formation professionnelle – idéalement agricole (connaître les principaux acteurs, les principes de la réforme de la formation professionnelle, la démarche qualité)
- Connaître l'univers de l'accompagnement social des personnes réfugiées sera un plus
- Bon niveau de conversation en anglais (pour les échanges Erasmus+)

Savoir-faire :

- Médiation, Communication Non Violente (pour gérer les conflits)
- Capacité à élaborer et piloter un budget
- Aisance à l'oral (pour parler du programme aux médias, aux partenaires financiers...) et à l'écrit (rédaction de rapports de qualité professionnelle)
- Maîtrise des outils Word, Excel, Powerpoint
- Capacité à travailler à distance, en télétravail !

Savoir-être :

- Diplomatie
- Rigueur (respect des processus de la démarche qualité, nous agissons au sein d'un Organisme de Formation certifié)
- Agilité et débrouillardise (plein de rebondissements à gérer dans ce programme !)
- Autonomie ++ et esprit entrepreneurial pour développer le programme
- Capacité d'organisation et de priorisation,
- Enthousiasme, dynamisme et bonne humeur à partager au sein d'une équipe très engagée



Les conditions du poste :

Prise de poste : rapide, Novembre 2021

Type de contrat : CDI – temps plein

Localisation du poste : Paris et télétravail - incompatible avec un lieu de résidence en dehors de la région parisienne.

Déplacements :

- Dans toute la France.
- Pendant les 8 mois de la session : 4X 1 semaine complète et env. 2j / semaine.
- Permis B indispensable

Salaire : Selon profil. Ticket restaurant, 50% du pass Navigo

Heures hebdomadaires : 38,5h

Pour postuler : Envoyer CV et lettre de motivation par email à sophie@fermesdavenir.org